



**COMUNE DI PRAY**  
PROVINCIA DI BIELLA  
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY  
TEL. 015 / 767035 - 767283

**DETERMINAZIONE**

N. 03 DEL 12/01/2026

**SERVIZIO:** SEGRETERIA/PERSONALE

**RESPONSABILE:** Franceschina Dr. Daniele

**OGGETTO:** ATTRIBUZIONE DEFFERENZIALE STIPENDIALE AI  
DIPENDENTI D.A E D.G.R. IN ATTUAZIONE ACCORDO DECENTRATO  
2025 – decorrenza 01/01/2025 -.

## Il Segretario Comunale

PREMESSO che l'articolo 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali prevede che:

- **1° comma** *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- **2° comma** *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

VISTA la delibera GC n. 33 in data 15/04/2025 con cui è stata nominata e costituita la delegazione trattante di parte pubblica relativamente alla contrattazione decentrata anno 2025;

VISTA la delibera GC n.87 in data 09/12/2025 con cui è stata modificata la figura del presidente di delegazione trattante di parte pubblica con l'inserimento del Dr. Franceschina Daniele in sostituzione del Dr. Vantaggiato Piero Gaetano;

VISTA la delibera GC n. 44 del 13/05/2025 con cui sono state impartite le necessarie direttive per la contrattazione decentrata integrativa anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo riferito al triennio 2019/2021 regolarmente sottoscritto dalle parti in data 21/11/2023;

VISTA la delibera GC n. 88 in data 15/12/2025 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della contrattazione collettiva decentrata – parte economica – anno 2025;

VISTA la contrattazione collettiva decentrata – parte economica – anno 2025, regolarmente sottoscritta dalle parti in data 17/12/2025;

ATTESO che in data 19/12/2025 la predetta contrattazione decentrata è stata regolarmente trasmessa ad ARAN, giusto ID REGISTRAZIONE n. 5317283 del 19/12/2025;

RITENUTO, con il presente atto, dare attuazione alla predetta contrattazione decentrata per quanto riguarda l'istituto del differenziale stipendiale ai sensi dell'articolo 14 del CCNL 16/11/2022;

RILEVATO, dall'accordo fra le parti, che le aree interessate alla attribuzione del differenziale stipendiale risultano le seguenti:

- **Area Istruttori** – due unità di personale -;

VISTA la determinazione n. 76 in data 27/03/2023 con cui è stato disposto il reinquadramento del personale dipendente del Comune di Pray alla luce dei disposti del CCNL 16/11/2022;

ASSUNTI i criteri applicativi di selezione di cui al CCNL 16/11/2022, con particolare riferimento a quanto riportato nel contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo sopra citato – art 27 comma 2 -;

CONSIDERATO che le unità di personale sopra citate risultano essere collocate nella loro attuale categoria e posizione economica di appartenenza come da prospetto seguente:

AREA	NUMERO UNITA'	DATA DI DECORRENZA
Area Istruttori (ex cat. C1)	UNA	01/01/2021
Area Istruttori (ex cat. C1)	UNA	01/01/2021

DATO ATTO che le unità di personale interessate dalla attribuzione del differenziale stipendiale possiedono, a far data dal 01/01/2025, i requisiti di cui al predetto art 27 comma 2 del contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo sopra richiamato, ovvero:

- a) Anzianità di servizio pari a mesi trentasei nella posizione immediatamente precedente;
- b) Media delle tre valutazioni riferite alle annualità 2022, 2023 e 2024 superiore al 60% del totale;
- c) Esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nella categoria di appartenenza, pari ad anni tre;

RITENUTO, pertanto, provvedere ad attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2025, il primo differenziale stipendiale economico di cui alla Tabella “ A” annessa al CCNL 16/11/2022, allegata alla presente, previsti per l’Area sopra citata;

VISTO il T.U.E.L. di cui al decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

VISTO il CCNL 22/11/2022;

VISTO il Bilancio di Previsione esercizio anno 2026 e Pluriennale 2026/28, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 in data 19/12/2025;

VISTA la delibera CC n. 41 del 19/12/2025 con cui è stato approvato il DUPS 2026/2028;

VISTA la delibera GC n. 3 del 14/01/2025 con cui è stato approvato il PEG 2025/2027;

VISTA il decreto sindacale n. 25/2026 di attribuzione al sottoscritto delle funzioni di cui al comma 3 dell’art.51 della L. 08/06/1990, n.142, (ora art.107 del D.Lgs. n.267/2000), a seguito di incarico e definizione di posizione organizzativa;

## **DETERMINA**

**1) di prendere atto** di quanto in premessa esposto;

**2) di attribuire** il primo differenziale stipendiale con decorrenza dal 1° gennaio 2025 alla Sig.ra D.A., già inquadrata nell’Area Istruttori secondo il CCNL 16/11/2022, giusta determinazione n. 76 del 27/03/2023;

**3) di attribuire** il primo differenziale stipendiale con decorrenza dal 1° gennaio 2025 alla Sig.ra D.G.R., già inquadrata nell’Area Istruttori secondo il CCNL 16/11/2022, giusta determinazione n. 76 del 27/03/2023;

**4) di quantificare** in €. 1.500,00, oltre oneri ed IRAP, la complessiva spesa così ripartita:

- a) €. 750,00 Area Istruttori – dipendente D.A;
- b) €. 750,00 Area Istruttori – dipendente D.G.R.;

**5) di imputare** la spesa di €1.500,00, oltre oneri ed IRAP, sul Bilancio Pluriennale 2026/2028 come di seguito descritto:

<b>anno</b>	<b>imp</b>	<b>ex cap</b>	<b>importo</b>
2026	4	340/2/1	750,00
2026	9	1110/2/1	750,00

**6) di incaricare** il Responsabile del Servizio Finanziario per l'attuazione del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Franceschina Dr. Daniele**

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLgs  
82/2005 s.m.i e norme collegate e sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa

**PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. 03 IN DATA 12/01/2026  
DEL SERVIZIO SEGRETERIA/PERSONALE**

(Regolamento sui controlli interni approvato con delib. C.C. n. 01 del 23/01/2013,  
in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

**CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE  
E COPERTURA FINANZIARIA**

La sottoscritta Fusaro Rag. Patrizia, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime sulla proposta del presente atto:

- Parere favore di regolarità contabile,
- Attesta per le spese in conto capitale l'avvenuto accertamento n. \_\_\_\_ ex cap \_\_\_\_;;
- Attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.153 comma 5 del TUEL 18/08/2000 N.267.

Pray, \_\_\_\_\_

Firma: Fusaro Rag. Patrizia

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLgs  
82/2005 s.m.i e norme collegate e sostituisce il documento  
cartaceo e la firma autografa