



COMUNE DI PRAY
PROVINCIA DI BIELLA
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY
TEL. 015 / 767035 - 767283

DETERMINAZIONE

N. 110 DEL 26.05.2026

SERVIZIO: PERSONALE

RESPONSABILE: FRANCESCHINA DR. DANIELE

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI ART.3
COMMA 3 DELLA LEGGE 5 FEBBRAIO 1992 N.104 E SS.MM. A
DIPENDENTE DELL'ENTE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che il dipendente Sig.ra *OMISSIS*, in servizio a tempo pieno ed indeterminato area istruttori ex Cat. C1 presso questa amministrazione, ha presentato richiesta acquisita al prot.n.2269 in data 14/05/2026 per usufruire dei benefici previsti dall'art.3 comma 3 della Legge n.104/1992 e smi per assistenza a familiare portatore di handicap grave;

Visto la copia di verbale della Commissione medica ASL di Biella in data 29/05/2023 che riconosce, ai sensi dell'art.4 della Legge 05/02/1992 n.104, la situazione di handicap grave al familiare della richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la documentazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n.104/1992 e smi;

Preso atto che ai sensi dell'art.3 comma 3 della Legge 104/1992:

- *Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi dell'art.1, comma 20, della legge 20 maggio 2016 n.76, convivente di fatto ai sensi dell'art.1, comma 36, della medesima legge, parente o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, ovvero qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti o abbiano compiuto i 65 anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità.*
- *Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra di loro.*

Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L del personale Enti Locali del 21/05/2018 relativo ai permessi retribuiti:

- *I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei 3 giorni di permesso di cui all'art.33, comma 3, della Legge 05/02/1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;*
- *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente che usufruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'Ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese;*
- *In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso;*

Considerato che i permessi vengono fruiti in modalità alternativa da due soggetti autorizzati all'assistenza del medesimo beneficiario nel rispetto del limite complessivo previsto dalla normativa vigente;

Dato atto che la disciplina speciale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla legge;

Ritenuto pertanto opportuno riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della normativa vigente e della documentazione prodotta e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, i benefici previsti dall'art.3 comma 3, della Legge n.104/1992;

Visto il decreto sindacale n. 30/2026 di attribuzione al sottoscritto delle funzioni di cui al comma 3 dell'art.51 della L. 08/06/1990, n.142, (ora art.107 del D.Lgs. n.267/2000), a seguito di incarico e definizione di posizione organizzativa;

DETERMINA

1) di accogliere, per quanto in premessa specificato, l'istanza della dipendente Sig.ra *OMISSIS* in servizio presso questa amministrazione a tempo pieno ed indeterminato, pervenuta in data 14/05/2026 ed assunta al protocollo n. 2269 per prestare assistenza al familiare portatore di handicap grave;

2) di dare atto che i permessi di cui sopra sono fruiti in modalità alternativa con altro soggetto nel rispetto dei limiti stabiliti dalla normativa vigente;

3) di precisare che la fruizione da parte dell'altro familiare autorizzato dovrà essere debitamente documentata e resa conoscibile all'Amministrazione al fine di evitare sovrapposizioni, duplicazioni o utilizzi non conformi dei benefici richiesti;

4) di dare atto che:

- Il dipendente beneficiario dei permessi suddetti è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui dovesse conseguire la perdita della legittimazione al beneficio riconosciuto con il presente provvedimento;
- Ai sensi dell'art.33 comma 7 bis, introdotto dall'art.24 della Legge n.183/2010, il dipendente beneficiario decade dal diritto qualora venga accertata l'insussistenza o il venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione del diritto medesimo, assumendo lo stesso ogni responsabilità per dichiarazioni mendaci e non veritiere.

5) di notificare copia del presente provvedimento al dipendente interessato.

Il Responsabile del servizio
Franceschina Dr. Daniele

**PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. 110 IN DATA 26/05/2026
DEL SERVIZIO PERSONALE**

(Regolamento sui controlli interni approvato con delib. C.C. n. 01 del 23/01/2013, in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Franceschina Dr. Daniele, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data 26/05/2026

Firma Franceschina Dr. Daniele

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLgs
82/2005 s.m.i e norme collegate e sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa