



COMUNE DI PRAY
PROVINCIA DI BIELLA
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY
TEL. 015 / 767035 - 767283

DETERMINAZIONE

N. 143 DEL 21.11.2018

SERVIZIO: SEGRETERIA

RESPONSABILE: GARAVAGLIA DR. TIZIANO

**OGGETTO: Approvazione bando di selezione per la
progressione economica orizzontale dipendenti Cat. D**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 5 del Ccnl sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

Visto l'art. 5, comma 2, del citato Ccnl 31 marzo 1999, il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate;

Considerato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2018;

Visti i criteri generali per la realizzazione delle progressioni orizzontali definiti dalla metodologia di valutazione del personale vigente;

Vista la deliberazione GC n. 80 in data 15/11/2018 con cui è stata autorizzata la delegazione trattante alla firma del contratto integrativo aziendale per l'anno 2018;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere, in esecuzione di quanto stabilito con il succitato verbale, all'approvazione dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione di n. 2 posizioni economiche della categoria D mediante progressione economica orizzontale;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ;

Visto il CCNL 21/05/2018;

DETERMINA

- di approvare, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 2 posizioni economiche di categoria D mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 e 13 del CCNL 31 marzo 1999, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

-di dare atto che la spesa di € 2500,00 per gli incrementi stipendiali (oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente) viene imputata ai vari interventi relativi alle spese di personale del bilancio pluriennale ed è finanziata con le risorse del fondo risorse decentrate.

Il Segretario comunale

Dr. Tiziano Garavaglia

PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. 144 IN DATA 26/11/2018
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

(Regolamento sui controlli interni approvato con delib. C.C. n. 01 del 23/01/2013, in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio _
_,
esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica
attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

Il sottoscritto Velatta Mirella, in qualità di Responsabile del Servizio SOCIO
ASSISTENZIALE esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità
tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio
__FINANZIARIO__, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità
tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario,
esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità contabile,
attestandone la copertura finanziaria.

Data _____ Firma _____