



COMUNE DI PRAY
PROVINCIA DI BIELLA
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY

DETERMINAZIONE

N. 263 DEL 16/10/2017

SERVIZIO: SEGRETERIA

RESPONSABILE : GARAVAGLIA DR. TIZIANO

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DIPENDENTI
CAT. B e C**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che l'art. 5 del Ccnl sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali, sottoscritto il 31 marzo 1999, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

Visto l'art. 5, comma 2, del citato Ccnl 31 marzo 1999, il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate; Considerato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2015;

Visti i criteri generali per la realizzazione delle progressioni orizzontali definiti dalla metodologia di valutazione del personale vigente;

Vista la deliberazione GC n. 63 in data 31/07/2017 con cui è stata autorizzata la delegazione trattante alla firma del contratto integrativo aziendale per l'anno 2017;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere, in esecuzione di quanto stabilito con il succitato verbale, all'approvazione dell'avviso pubblico di selezione interna per l'attribuzione di n. 2 posizioni economiche della categoria B e n. 2 posizioni economiche della categoria C mediante progressione economica orizzontale;

Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi ;

DETERMINA

- di approvare, per la ragioni espresse in narrativa, l'avviso di selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato per l'attribuzione di n. 2 posizioni economiche di categoria B e n. 2 posizioni economiche di categoria C mediante progressione economica orizzontale, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 5 e 13 del CCNL 31 marzo 1999, che viene allegato al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

-di dare atto che la spesa di € 2.641,00 per gli incrementi stipendiali (oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente) viene imputata ai vari interventi relativi alle spese di personale del bilancio 2017 ed è finanziata con le risorse del fondo risorse decentrate.

Il Segretario comunale
Dr. Tiziano Garavaglia

PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. 263 IN DATA 16/10/2017
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

(Regolamento sui controlli interni approvato con deliberazione C.C. n. 01 del 23/01/2013, in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio _____, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

La sottoscritta Velatta Mirella, in qualità di Responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio _FINANZIARIO_, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità contabile, attestandone la copertura finanziaria.

Data _____ Firma _____