



COMUNE DI PRAY
PROVINCIA DI BIELLA
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY
TEL. 015 / 767035 - 767283

DETERMINAZIONE

N. 265 DEL 20 /12/2021

SERVIZIO: PERSONALE

RESPONSABILE: GARAVAGLIA DOTT. TIZIANO

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2021 -.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- "A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1° comma);

- "... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" (1° comma);

- "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. vo n. 75/2017." (7° comma).

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: "... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ";

Dato atto in particolare che le risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile Finanziario ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017, per la quale è stata espressa in data 24/07/2017 certificazione positiva dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.- vo n.65/2001, risultano pari ad € 40.947,00;

Dato atto che con la certificazione del 13/11/2018 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica;

Preso atto che:

- a seguito della pesatura operata dal nucleo di valutazione, il valore complessivo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle tre posizioni organizzative presenti e previste nell'ente ammonta a € 32.277,50 di cui € 25.822,00 per retribuzione di posizione e € 6.495,00 per retribuzione di risultato (pari al 25% importo massimo assegnabile),

- il nostro Comune è privo di dirigenza e quindi la retribuzione di posizione e risultato non gravava sul fondo per il trattamento accessorio;

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Considerato che il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali risulta essere pari a € 1.171,48;

Dato atto che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 del nuovo CCNL, in relazione a tale incremento, le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

Preso atto che il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018), analogamente agli anni passati l'Amministrazione ha ritenuto opportuno destinare lo stanziamento di cui al comma 3 lett. h) (ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1999), pari ad €. 3.294,63 (pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997) come da delibera G.C. n. 58 del 01/10/2020;

Rilevata la sussistenza nel bilancio di previsione 2021 e sul DUP di tale integrazione di € 3.294,63 ed atto della compatibilità sia complessiva del fondo che della componente “parte variabile”;

Tenuto conto che è stato chiarito che il fondo nel suo complesso può subire aumenti a seguito dell’aumento del personale in servizio, mentre non subisce decurtazioni in caso di diminuzione del personale in servizio;

Visto l’art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;

ANNO 2018		ANNO 2021	
		Fondo risorse decentrate articolo 67:	
Fondo risorse fisse importo consolidato 2017	40.947,00	Stabili commi 1 e 2 CCNL del 21/5/2018	40.947,00
Differenziale delle progressioni orizzontali	1.171,48	Differenziale delle progressioni orizzontali	1.171,48
Quota variabile pari al 1,2% del monte salari 1997	3.294,63	Quota variabile pari al 1,2% del monte salari 1997	3.294,63
Economie 2017	497,79	Economie 2020	797,23
		Articolo 67 c. 2 lett a) CCNL 2018 – 83,90€ x 9 dipendenti	748,80
		Incentivi riscossioni IMU TARI	1.586,02
Totale parziale	45.910,90	Totale parziale	48.545,16

Verificato pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate ex art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sopra riportata, di cui all’art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con il presente atto, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale (documentazione in atti al Servizio Finanziario) per quanto concerne la conformità all’art. 1, comma 557 quater nei limiti stabiliti dalla nuova formulazione introdotti con la legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114 del decretollegge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari” che così recita: *“557-quater. Ai fini dell’applicazione del comma 557, a decorrere dall’anno 2014 gli enti assicurano, nell’ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 21/12/2020 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023 e relativi DUP ed allegati;

Richiamata la propria deliberazione n. 10 del 28/01/2021 di approvazione del piano esecutivo di gestione finanziario e del Piano delle performance 2021/2022/2023 con il quale l’ente ha predeterminato gli obiettivi che sono stati esposti con i relativi indicatori che permetteranno di valutare a consuntivo il reale raggiungimento;

Richiamati, in relazione a quanto sopra:

- la documentazione, in atti al Servizio Finanziario, che attesta il rispetto, per l’anno 2017, dell’art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006,
- i prospetti che dimostrano il rispetto del rispetto dei Vincoli di Finanza Pubblica (*art. 1 comma 711 Legge di Stabilità 2016*) 2018/2019/2020 come da allegati al bilancio di previsione finanziario e la certificazione di rispetto del patto per il 2017;
- le deliberazioni della Giunta comunale con le quali questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla “Riforma Brunetta” (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, modificando il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e

dei servizi” con atto n. 107 del 27/12/2010 ed approvando con atto n. 65 del 17/11/2011 il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale”;

Dato atto che il Comune di Pray, per l’anno corrente, sta operando al fine di garantire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Visto l’allegato parere favorevole espresso dal revisore dei conti, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e ai sensi dell’art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 in data _____;

Vista l’attestazione di regolarità contabile, ai sensi dell’art. 153 comma 5° e dell’art. 183 comma 7° D.Lgs. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L. rilasciata dal Responsabile Finanziario;

Visto l’art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

1. Di costituire il fondo risorse decentrate per l’anno 2021 in € 48.545,16 (di cui € 42.867,28 soggettual limite e € 5.677,88 esclusi dal limite, in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell’articolo 67 del nuovo CCNL 2016/2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. Di dare atto che ai sensi dell’art. 67, comma 3 lett. h) del CCNL 21/05/2018, analogamente agli anni passati l’Amministrazione integra il fondo della somma di €3.294,63 (pari all’1,2% del monte salari dell’anno 1997);
3. Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;
4. di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo di complessivi €. € 48.545,16 trova coperturanegli appositi capitoli del bilancio 2021 afferenti la spesa del personale e per quanto riguarda gli incentivi tecnici previsti dal codice degli appalti ai capitoli di finanziamento delle opere pubbliche;
5. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie aziendali.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
GARAVAGLIA DOTT. TIZIANO**

PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. _____ IN DATA ___/12/2021
DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

(Regolamento sui controlli interni approvato con delib. C.C. n. 01 del 23/01/2013, in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio Segreteria, Anagrafe e Polizia Municipale esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

La sottoscritta Velatta Mirella, in qualità di Responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firmato _____

Il sottoscritto Garavaglia Tiziano, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE

La sottoscritta Fusaro Patrizia, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità contabile, attestandone la copertura finanziaria.

Data 20/12/2021 _____ Firma _____