COMUNE DI PRAY
PROVINCIA DI BIELLA
VIA ROMA 21 - 13867 PRAY
TEL. 015 / 767035 - 767283

DETERMINAZIONE

N. 282 DEL 29/11/2022

SERVIZIO: PERSONALE

RESPONSABILE: VANTAGGIATO DOTT. PIERO GAETANO

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2022 -.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Richiamato in particolare l'art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- " A decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all'anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ..." (1°comma);

- "…. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative . …." (1°comma);

- " La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. vo n. 75/2017."(7° comma).

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: "… A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ";

Dato atto in particolare che le risorse decentrate stabili e variabili relative all'anno 2017, quali esposte nella relazione tecnico finanziaria a firma del Responsabile Finanziario ed allegata all'ipotesi di contrattazione decentrata per l'anno 2017, per la quale è stata espressa in data 24/07/2017 certificazione positiva dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.lgs.- vo n.65/2001, risultano pari ad € 40.947,00;

Dato atto che con la certificazione del 13/11/2018 è stato verificato dal Revisore dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 fosse costituito in aderenza al CCNL di comparto ed alle norme di finanza pubblica;

Preso atto che a seguito della pesatura operata dal nucleo di valutazione, il valore complessivo destinato alla retribuzione di posizione e risultato delle tre posizioni organizzative presenti e previste nell'ente ammonta a € 32.277,50 di cui € 25.822,00 per retribuzione di posizione e € 6.495,00 per retribuzione di risultato (pari al 25% importo massimo assegnabile),

Richiamato l'art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di "un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

Considerato che il calcolo del differenziale delle progressioni orizzontali anno 2021 risulta essere pari a € 1.369,38 ;

Dato atto che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 del nuovo CCNL, in relazione a tale incremento, le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

Preso atto che il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018 prevede che il fondo risorse decentrate come sopra determinato possa essere alimentato con importi variabili di anno in anno (art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018), analogamente agli anni passati l'Amministrazione ha ritenuto opportuno destinare lo stanziamento di cui al comma 3 lett. h) (ex art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 1999), pari ad €. 3.294,63 (pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997) come da delibera G.C. n. 58 del 01/10/2020;

Rilevata la sussistenza nel bilancio di previsione 2022 e sul DUP di tale integrazione di € 3.294,63 e dato atto della compatibilità sia complessiva del fondo che della componente "parte variabile";

Tenuto conto che è stato chiarito che il fondo nel suo complesso può subire aumenti a seguito dell'aumento del personale in servizio, mentre non subisce decurtazioni in caso di diminuizione del personale in servizio;

Visto l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;

ANNO 2018		ANNO 2022	
		Fondo risorse decentrate articolo 67:	
Fondo risorse fisse importo consolidato 2017	40.947,00	Stabili commi 1 e 2 CCNL del 21/5/2018	40.947,00
Differenziale delle progressioni orizzontali	1.171,48	Differenziale delle progressioni orizzontali	1.171,48
Quota variabile pari al 1,2% del monte salari 1997	3.294,63	Quota variabile pari al 1,2% del monte salari 1997	3.294,63
Economie 2017	497,79	Economie 2021	2.880,94
Incentivi funzioni tecniche art 113 DLgs 50/2016	232,25	Articolo 67 c. 2 lett a) CCNL 2018 – 83,90€ x 9 dipendenti	748,80
Indennità di posizione e risultato P.O.	32.277,50	Incentivi riscossioni IMU TARI	494,33
		Incentivi funzioni tecniche art 113 DLgs 50/2016	4.825,02
		Indennità di posizione e risultato P.O.	32.277,50
Totale parziale	**78.420,65**	**Totale parziale**	**86.639,70**

Verificato pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate ex art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili + economie + incentivi + indennità) avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sopra riportata, di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs.vo n° 75/2017;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con il presente atto, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale (documentazione in atti al Servizio Finanziario) per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557 quater nei limiti stabiliti dalla nuova formulazione introdotti con la legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114 del decretolegge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari" che così recita: *"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*

Visto il Bilancio di Previsione esercizio anno 2022 e Pluriennale 2022/24, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 in data 23/12/2021, con la quale deliberazione è stato approvato anche il piano esecutivo di gestione finanziario e del Piano delle performance 2022/2023/2024 con il quale l'ente ha predeterminato gli obbiettivi che sono stati esposti con i relativi indicatori che permetteranno di valutare a consuntivo il reale raggiungimento;

Richiamati, in relazione a quanto sopra:
- la documentazione, in atti al Servizio Finanziario, che attesta il rispetto, per l'anno 2017, dell'art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006,
- i prospetti che dimostrano il rispetto del rispetto dei Vincoli di Finanza Pubblica *(art. 1 comma 711 Legge di Stabilità 2016)* 2018/2019/2020 come da allegati al bilancio di previsione finanziario e la certificazione di rispetto del patto per il 2017;
- le deliberazioni della Giunta comunale con le quali questa Amministrazione ha avviato il processo di adeguamento alla "Riforma Brunetta" (D.Lgs. 150/2009), nello specifico, modificando il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e

dei servizi" con atto n. 107 del 27/12/2010 ed approvando con atto n. 65 del 17/11/2011 il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale";

Dato atto che il Comune di Pray, per l'anno corrente, sta operando al fine di garantire il rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 in data _____;

Vista l'attestazione di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 comma 5° e dell'art. 183 comma 7° D.Lgs. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L. rilasciata dal Responsabile Finanziario;

Visto l'art. 38 del vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

1. Di costituire il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in €. **86.639,70** (di cui € 42.867,28 quali risorse stabili ed €. 43.772,42 quali risorse variabili - *€. 3.294,63 soggette a limite ed €. 40.477,79 non soggette a limite* -), in applicazione delle disposizioni contenute al comma 1 e 2 dell'articolo 67 del nuovo CCNL 2016/2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

2. Di dare atto che ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. h) del CCNL 21/05/2018, analogamente agli anni passati l'Amministrazione integra il fondo della somma di € 3.294,63 (pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997);

3. Di dare atto che gli istituti contrattuali pagati obbligatoriamente con le risorse stabili (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) oltreché le altre indennità accessorie dovute al personale dipendente vengono impegnati e pagati mensilmente nei limiti fissati dal vigente contratto decentrato di utilizzo delle risorse decentrate;

4. di attestare che il finanziamento relativo a detto fondo di complessivi €. €. **86.639,70** trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2022 afferenti la spesa del personale e per quanto riguarda gli incentivi tecnici previsti dal codice degli appalti ai capitoli di finanziamento delle opere pubbliche;

5. di trasmette il presente atto alle OO.SS. e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie aziendali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VANTAGGIATO DOTT. PIERO GAETANO

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi del DLgs 82/2005 s.m.i e norme
collegate e sostituisce il documento
cartaceo e la firma autografa

PARERI ALLEGATI ALLA DETERMINAZIONE N. 282 IN DATA 29/11/2022 DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

(Regolamento sui controlli interni approvato con delib. C.C. n. 01 del 23/01/2013, in riferimento agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000)

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Vantaggiato Piero Gaetano, in qualità di Responsabile del Servizio Segreteria, Anagrafe e Polizia Municipale esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data , 29/11/2022 Firma VANTAGGIATO DR. PIERO GAETANO

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLgs 82/2005 s.m.i e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il sottoscritto Vantaggiato Piero Gaetano, in qualità di Responsabile del Servizio _____ esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firmato _____

Il sottoscritto Vantaggiato Piero Gaetano, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, esprime, sulla proposta del presente atto, parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa.

Data _____ Firma _____

CONTROLLO PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

La sottoscritta Fusaro Rag. Patrizia, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime sulla proposta del presente atto:

- Parere favore di regolarità contabile,
- Attesta per le spese in conto capitale l'avvenuto accertamento n._____ del _____;
- Attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.153 comma 5 del TUEL 18/08/2000 N.267.

Pray, 29/11/2022 Firma: FUSARO Rag. PATRIZIA

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del DLgs 82/2005 s.m.i e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato A) alla determinazione n. 282 del 29/11/2022

Costituzione del fondo delle risorse suddivise in parte stabile e variabile e modalità del loro utilizzo.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 67 CCNL 21/05/2018 le risorse vengono costituite nel modo seguente:

ANNO 2022	
Fondo risorse decentrate articolo 67:	€.
Stabili commi 1 e 2 CCNL del 21/5/2018	40.947,00
Differenziale delle progressioni orizzontali	1.171,48
Articolo 67 c. 2 lett a) CCNL 2018 – 83,90€ x 9 dipendenti	748,80
Quota variabile pari al 1,2% del monte salari 1997	3.294,63
Economie 2021	2.880,94
Incentivi per recupero IMU e TARI	494,33
Incentivi funzioni tecniche art 113 DLgs 50/2016	4.825,02
Indennità di posizione e di risultato posizioni P.O.	32.277,50
Totale parziale	**86.639,70**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 CCNL 21/05/2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	**Importo - €.**
Art. 68, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018 – produttività	11.695,22
Art. 17, comma 2, lett. b) – art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 – Fondo progressioni economiche orizzontali	28.949,53
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	32.277,50
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018– Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	450,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/05/2018– indennità di disagio	0
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 , art.70 quinquies c.1 – indennità per specifiche responsabilità catergorie B – C e D	3.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/05/2018, art.70 quinquies c.2 – compensi per ufficiale stato civile, anagrafe e responsabile ufficio elettorale	300,00
Art. 68, comma 2, lett. j) CCNL 21/05/2018, progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 c.4 lett.b) e c) CCNL 22.1.2004 – art.68 c.1 CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto	4.148,10
Somme rinviate – economie 2021	0
Legge 145 del 30/12/2018 c.1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	494,33
Incentivo funzioni tecniche art 113 DLgs 50/2016	4.825,,02
Totale	**86.639,70**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999