

BANDO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE POLIZIA MUNICIPALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

in esecuzione della propria determinazione n. 213 del 16 luglio 2026,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione mediante **procedura di mobilità esterna**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di "Agente di Polizia municipale" - Area degli Istruttori (ex cat. C del previgente ordinamento) presso il Corpo di Polizia Municipale.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Occhieppo Inferiore, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità. L'Amministrazione non è obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione mediante cessione del contratto, fatti salvi i casi previsti dalla normativa vigente con riferimento alle procedure concorsuali.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Enti del comparto Funzioni Locali con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C), profilo professionale di "Agente di Polizia municipale" o di "Agente di Polizia locale";
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- la frequenza con esito positivo del corso di formazione professionale previsto dalla Legge Regionale del Piemonte n. 58 del 30/11/1987 ovvero la frequenza con esito positivo di un corso di formazione per operatori di P.L. neo-assunti, eventualmente previsto come obbligatorio nella propria Regione di provenienza;
- qualità di Agente di Pubblica Sicurezza come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- possesso della patente di guida cat. B;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;
- non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica all'impiego e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari (le quali siano in ogni caso compatibili con il profilo professionale in argomento), certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza

nell'ultima verifica periodica effettuata (l'Amministrazione di Occhieppo Inferiore sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);

- essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quinquennale;
- Nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di provenienza o impegno a produrlo in tempi ritenuti congrui dall'Amministrazione;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di mobilità per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio, previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente nel tempo per l'Area di appartenenza.

Spettano, altresì, la 13^a mensilità, l'assegno nucleo familiare se dovuto ed ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche dell'effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovute. Gli emolumenti corrisposti saranno soggetti alle ritenute di legge.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITA' E TERMINI

La domanda di partecipazione alla mobilità esterna deve essere prodotta

ENTRO LE ORE 12:00 DEL GIORNO 17 AGOSTO 2026

unicamente in via telematica tramite il portale unico di reclutamento "inPA" della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo "www.inpa.gov.it". Gli interessati a partecipare alla mobilità dovranno accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, e inviare la propria candidatura in riferimento alla procedura.

Si precisa che, all'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila la domanda ed il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o altro domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa. In caso di domicilio digitale non certificato, l'Amministrazione non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione:

- a) il nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza e domicilio elettronico pec o altro;
- e) l'ente di appartenenza, l'Area di inquadramento, il profilo professionale, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale presta servizio;
- f) di aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;

- g) nulla osta preventivo da parte dell'amministrazione di provenienza o impegno a produrlo in tempi ritenuti congrui dall'Amministrazione;
- h) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- i) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con sanzioni superiori al rimprovero verbale;
- j) di non avere istanze pendenti o pregresse per il riconoscimento di causa di servizio e/o equo indennizzo;
- k) di godere dei diritti civili e politici;
- l) il titolo di studio posseduto;
- m) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione, senza limitazioni o con specifiche limitazioni da dichiarare in sede di dati curriculari (le quali siano in ogni caso compatibili con il profilo professionale in argomento), certificata dal medico competente di cui al D.Lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata (l'Amministrazione di Occhieppo Inferiore sottoporrà a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- n) di essere in possesso della patente di guida di cat. B;
- o) di essere in possesso della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, come richiesto dall'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- p) di aver frequentato con esito positivo il corso di formazione professionale previsto dalla Legge Regionale del Piemonte n. 58 del 30/11/1987 ovvero di aver frequentato con esito positivo un corso di formazione per operatori di P.L. neo-assunti, eventualmente previsto come obbligatorio nella propria Regione di provenienza.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti della selezione. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando

L'Amministrazione non assume responsabilità per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul portale "inPA".

Le domande di mobilità eventualmente pervenute al Comune anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste dal presente bando.

COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE - VALUTAZIONE – FORMAZIONE GRADUATORIA

I candidati saranno selezionati sulla base di un colloquio tecnico-attitudinale, finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire.

Colloquio tecnico-attitudinale.

Il **colloquio** verterà sulle materie specifiche del servizio di assegnazione di seguito indicate:

- Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza;

- Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione,
- Gestione dell'infortunistica stradale;
- Compiti e atti di polizia giudiziaria;
- Legislazione sul commercio e i pubblici esercizi;
- Vigilanza edilizia e ambientale.

Inoltre il colloquio avrà ad oggetto la proposizione di casi e particolari situazioni di lavoro tendenti a verificare anche la motivazione al ruolo di Agente.

La data e l'orario dei colloqui saranno resi noti con comunicazione successiva e si svolgeranno presso la Sala Consiglio - Palazzo Municipale - Piazza Don G.Scaglia, n. 1 – OCCHIEPPO INFERIORE.

L'avviso di convocazione sarà pubblicato sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'ente e avrà valore di notifica, senza necessità di comunicazione ulteriore per i candidati partecipanti alla selezione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Il colloquio sarà effettuato anche nel caso in cui un solo candidato abbia presentato domanda.

Per la valutazione del colloquio si farà riferimento alle norme del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'accesso agli impieghi.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio di 30 punti così suddivisi:

- 24 punti per il colloquio;
- 6 punti per il curriculum

Il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito almeno il punteggio di 21/30.

A parità di punteggio si farà riferimento alle preferenze elencate dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/94 come modificato dal DPR n. 82/2023.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del settore personale e sarà immediatamente efficace. La graduatoria finale degli idonei sarà pubblicata sul portale inPA della Funzione Pubblica, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet www.comune.occhieppo-inferiore.bi.it

INFORMAZIONI GENERALI

L'assunzione del vincitore è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità attivata ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Ove la selezione abbia esito positivo, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Occhieppo Inferiore il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno. Il citato candidato, prima di assumere servizio, dovrà risultare idoneo a seguito di visita specifica lavorativa. Detta idoneità è requisito indispensabile per poter addivenire alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La stipulazione del contratto individuale è subordinata, ove necessario ai sensi di quanto previsto dall'art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al rilascio definitivo del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Occhieppo Inferiore, che si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Il Comune di Occhieppo Inferiore si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente bando nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto, nonché per diversa e successiva valutazione dell'interesse pubblico perseguito. Il provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità e dell'eventuale successivo provvedimento di assunzione.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del settore personale.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al numero telefonico 015/591791 e all'indirizzo mail: urp@occhieppoinf.it indicando nell'oggetto il bando di selezione.

Il bando è pubblicato sul portale inPA della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale www.comune.occhieppo-inferiore.bi.it

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13-REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati forniti dalle/dai candidate/i saranno raccolti dal Servizio Personale del Comune di Occhieppo Inferiore per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati in modo lecito corretto e trasparente (artt. 6 par. 1, 9 e 10 del GDPR).

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria presso il Comune di Occhieppo Inferiore.

I dati forniti potranno essere comunicati alle amministrazioni pubbliche interessate alla selezione o alla posizione giuridico - economica della/del candidata/o.

I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali. Successivamente, i dati saranno trattati su apparati informatici dell'Ente.

In nessun caso saranno forniti a terzi, salvo nei casi suindicati, rimanendo il trattamento operato all'interno dell'Unione Europea.

Le/gli interessate/i possono avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21) del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - Regolamento UE 2016/679). L'Ente non utilizza modalità di trattamento basate su processi decisionali automatici (art. 22). Tutti i diritti sono esercitabili in qualsiasi momento ricorrendo ai recapiti sotto indicati:

a) Titolare del trattamento è il Comune di Occhieppo Inferiore – Piazza Don G.Scaglia 1, Occhieppo Inferiore (BI). Per il trattamento in questione è designato il Responsabile del Servizio Personale contattabile all'indirizzo mail: segreteria@occhieppoinf.it;

b) Responsabile della protezione dei dati personali (RPD) del Comune di Occhieppo Inferiore, è Labor Service s.r.l., contattabile all'indirizzo mail: pec@pec.labor-service.it.

In ultima istanza, oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante raggiungibile al sito www.garanteprivacy.it nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Guido Ingrassia