

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00351920020			
CODICE FISCALE DELL'ENTE	00351920020			
TELEFONO	015 767035			
FAX	015 767283			
E-MAIL	comunepray@yahoo.it			
INDIRIZZO	Roma	21	13867	Pray
	Via	N° Civico	CAP	Città
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.pray.bl.it			
				Bl
				Prov.

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
Motta	Giulia	g.motta@studiocsm.eu
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Garavaglia	Tiziano	comunepray@yahoo.it	015 767035	015 767283

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-mail	TELEFONO	FAX
Garavaglia	Tiziano	comunepray@yahoo.it	015 767035	015 767283

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni
- Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art.71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L.133/2008
- Indicare il numero delle unità rilevate in tabella1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- Non compilare
- Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art.16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

Numero unità	0
Numero contratti	0
Numero contratti	0
Numero contratti	0
Valore	6.090,00
Numero unità	0
Numero unità	0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

Valore
0,00

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

Numero unità
0

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?

Numero unità
0

33 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per Legge n. 104/92.

Numero unità
0

34 Indicare il numero di unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art.42, c.5 D.Lgs. 151/2001.

Numero unità
0

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

Numero unità
0

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art.9, C.21, D.L.78/2010 convertito in L.122/2010

Numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Garavaglia Tiziano

IL PRESIDENTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
Motta Giulia

Scheda Informativa 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

- 4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- 6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?
- 7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 448 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome??
- 8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
- 9 Nell'ente era presente al 31/12 un Direttore generale?

Si	No
X	

	X
--	---

X	
---	--

X	
---	--

	X
--	---

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108, c.4 D.Lgs. 267/2000)?

L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?

- 15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Si	No
X	

- 16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

X	
---	--

- 17 Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

Valore %
33,81

- 19 Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l. 296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)

Numero unità
0

- 20 Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

0

- 21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?

Si	No
	X

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21

- 22 ha rispettato il patto di stabilità?

- 23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

- 24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

X	
---	--

- 25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale.

Numero unità
0

- 26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D.

Numero unità
0

- 27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C.

Numero unità
1

- 28 L'ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.i.?

Si	No
X	

Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28

- 29 quante funzioni con convenzioni?

- 30 quante funzioni con unione di comuni?

Numero
1
2

31 Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art.30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	No
X	

32 In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila.

CODICE ENTE

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

35 Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo

SI	No
	X

36 Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale

	X
--	---

37 Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente

	X
--	---

38 La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale

X	
---	--

39 Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi

	X
--	---

40 L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi

	X
--	---

41 Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione

	X
--	---

42 Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici

	X
--	---

43 Polizia municipale e polizia amministrativa locale

	X
--	---

44 Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici non che in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale

	X
--	---

45 Altro

X	
---	--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)

Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:

--	--	--

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
2011

2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

50.150,00

3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)

0,00

4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")

0,00

5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

0,00

6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art.9 c.2-bis L.122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)

0,00

7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art.9 c.2-bis L.122/2010

50.150,00

8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)

--

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

23.241,00

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative dell'anno è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
	X

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

	X
--	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
1	12.911,00
1	12.911,00
0	0,00
0	0,00

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	No

52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art.9, comma 21, d.l. 78/2010?

--

53 Non Compilare

--

54 Non Compilare

Valori

55 Non Compilare

56 Non Compilare

57 Non Compilare

58 Non Compilare

59 Non Compilare

60 Non Compilare

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione
(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti
dell' Area/Categoria/Fascia ai 31/12 dell'anno precedente)

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

65 Percentuale

0

0,00

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

68 Percentuale

0

0,00

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

71 Percentuale

0

0,00

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

74 Percentuale

0

0,00

75

76 Non Compilare

77 Non Compilare

--

--

78

79 Non Compilare

80 Non Compilare

--

--

Totale progressioni orizzontali effettuate

0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81 Non Compilare

82 Non Compilare

83 Non Compilare

84 Non Compilare

85 Non Compilare

Valori

86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

0,00

88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito

0

89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

0

90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito

0

91 Non Compilare

--

92 Non Compilare

--

93 Non Compilare

--

94 Non Compilare

--

95 Non Compilare

--

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--

Scheda informativa 2:
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

RILEVAZIONE CEPEL

28 Non Compilare

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Non Compilare

33 Non Compilare

34 Non Compilare

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

SI	No

--

--

--

--

--

--

--

--

--

--

0,00

--

--

--

--

--

--

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti
 (max 1500 caratteri)

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

Qualifica / posiz.economica/profilo		Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A		000102										
Segretario B		000103										
Segretario C		000485	1								1	
Segretario generale CCIAA		000104										
Direttore Generale		000097										
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000098										
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL		000095										
Dirigente a tempo indeterminato		000164										
Dirigente a tempo determinato		000165										
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL		000095										
Posizione economica D6 profili accesso D3		006A00										
Posizione economica B6 profili accesso D1		006000										
Posiz. econ. D5 profili accesso D3		052486										
Posiz. econ. D5 profili accesso D1		052487	2	2			2	2			2	2
Posiz. econ. D4 profili accesso D3		051488										
Posiz. econ. D4 profili accesso D1		051489										
Posizione economica di accesso D3		053000										
Posizione economica D3		050000										
Posizione economica D2		049000										
Posizione economica di accesso D1		057000										
Posizione economica C5		046000										
Posizione economica C4		045000	1				1	2			1	2
Posizione economica C3		043000						2				2
Posizione economica C2		042000										
Posizione economica di accesso C1		056000										
Posizione economica B7 profilo accesso B3		087A00										
Posizione economica B7 profilo accesso B1		087000										
Posiz.econ. B6 profili accesso B3		038490										
Posiz.econ. B6 profili accesso B1		038491	1				1					
Posiz.econ. B5 profili accesso B3		037492										
Posiz.econ. B5 profili accesso B1		037493	1									
Posiz.econ. B4 profili accesso B3		036494										
Posiz.econ. B4 profili accesso B1		036495										
Posizione economica di accesso B3		055000										
Posizione economica B3		034000										
Posizione economica B2		032000										
Posizione economica di accesso B1		054000	1				1				1	
Posizione economica A5		0A5000										
Posizione economica A4		028000										
Posizione economica A3		027000										
Posizione economica A2		025000										
Posizione economica di accesso A1		053000										
Contrattisti (a)		000061										
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)		000096										
TOTALE			7	7			6	8			6	8

DELIBERE DI GIUNTA n. 49 DEL 26/07/2009 E N.46 DEL 03/08/2010

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
 (*) inserire i dati comunicati nella tab.1 (colonna presenti al 31/12/2011) della rilevazione dell'anno precedente
 (**) dato pari alla somma del personale a tempo pieno + in part-time fino al 50% + in part-time oltre il 50%

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																TOTALE
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto(*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause		
		C01		C03		C17		C18		C19		C20		C25		C99		
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Segretario A	000102																	
Segretario B	000103																	
Segretario C	000485																	
Segretario generale CCIAA	000704																	
Direttore Generale	000097																	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																	
Dirigente a tempo indeterminato	000164																	
Dirigente a tempo determinato	000165																	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095																	
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																	
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																	
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486																	
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487																	
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488																	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																	
Posizione economica di accesso D3	058000																	
Posizione economica D3	050000																	
Posizione economica D2	049000																	
Posizione economica di accesso D1	057000																	
Posizione economica C5	046000																	
Posizione economica C4	045000																	
Posizione economica C3	043000																	
Posizione economica C2	042000																	
Posizione economica di accesso C1	056000																	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00																	
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493		1														1	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																	
Posizione economica di accesso B3	055000																	
Posizione economica B3	034000																	
Posizione economica B2	032000																	
Posizione economica di accesso B1	054000																	
Posizione economica A5	045000																	
Posizione economica A4	028000																	
Posizione economica A3	027000																	
Posizione economica A2	025000																	
Posizione economica di accesso A1	053000																	
Contrattisti (a)	000061																	
Collaboratore a i.d. art. 90 TUEL (b)	000096																	1
TOTALE																		1

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornale"

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

NUMERO DI DIPENDENTI																					
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da L.S.U.		Assunzione per chiamata diretta (L.68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L.68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE			
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
Segretario A	000102																				
Segretario B	000103																				
Segretario C	000485																				
Segretario generale CCIAA	000104																				
Direttore Generale	000097																				
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																				
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																				
Dirigente a tempo indeterminato	000164																				
Dirigente a tempo determinato	000165																				
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095																				
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																				
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																				
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																				
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																				
Posizione economica di accesso D3	058000																				
Posizione economica D3	050000																				
Posizione economica D2	049000																				
Posizione economica di accesso D1	057000																				
Posizione economica C5	046000																				
Posizione economica C4	045000																				
Posizione economica C3	043000																				
Posizione economica C2	042000																				
Posizione economica di accesso C1	056000																				
Posizione economica B7 profilo accesso B3	057A00																				
Posizione economica B7 profilo accesso B1	057000																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																				
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																				
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																				
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																				
Posizione economica di accesso B3	055000																				
Posizione economica B3	034000																				
Posizione economica B2	032000																				
Posizione economica di accesso B1	054000				1																
Posizione economica A5	0A5000																				
Posizione economica A4	028000																			1	
Posizione economica A3	027000																				
Posizione economica A2	025000																				
Posizione economica di accesso A1	053000																				
Contrattisti (a)	000061																				
Collaboratore a L.d. art. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE					1															1	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "giornario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

Anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

[illegible]

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pray Biellese

Anno 2012

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

NUMERO DI DIPENDENTI																												
Qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 anni ed oltre		TOTALE		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Segretario A	000102																											
Segretario B	000103																1											1
Segretario C	000485																											
Segretario generale CCIAA	000104																											
Direttore Generale	000097																											
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098																											
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095																											
Dirigente a tempo indeterminato	000164																											
Dirigente a tempo determinato	000165																											
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195																											
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00																											
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	052486																											
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	052487													1														2
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488																											2
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489																											
Posizione economica di accesso D3	058000																											
Posizione economica D3	050000																											
Posizione economica D2	049000																											
Posizione economica di accesso D1	057000																											
Posizione economica C5	046000																											
Posizione economica C4	045000												1				1											1
Posizione economica C3	043000																											2
Posizione economica C2	042000																											
Posizione economica di accesso C1	056000																											
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00																											
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	038490																											
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	038491																											1
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	037492																											
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493																											
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494																											
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495																											
Posizione economica di accesso B3	055000																											
Posizione economica B3	034000																											1
Posizione economica B2	032000																											
Posizione economica di accesso B1	054000													1														1
Posizione economica A5	045000																1											1
Posizione economica A4	028000																											
Posizione economica A3	027000																											
Posizione economica A2	025000																											
Posizione economica di accesso A1	053000																											
Contrattisti (a)	000061																											
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096																											
TOTALE										1		1	1	2	2	3	2	1	2								6	8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) dir. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

Tabella 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

Qualifica/posizione economica/profilo		NUMERO DI DIPENDENTI										TOTALE	
		FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA DOTT. DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario A	000102												
Segretario B	000103							1					1
Segretario C	000485												
Segretario generale CCIAA	000104												
Direttore Generale	000097												
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095												
Dirigente a tempo indeterminato	000164												
Dirigente a tempo determinato	000165												
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000095												
Posizione economica D6 profili accesso D3	006A00												
Posizione economica D6 profili accesso D1	006000												
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486												
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487			2	2								2
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	051488												
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489												
Posizione economica di accesso D3	058000												
Posizione economica D3	050000												
Posizione economica D2	049000												
Posizione economica di accesso D1	057000												
Posizione economica C5	046000												
Posizione economica C4	045000			1	2								2
Posizione economica C3	043000				2								2
Posizione economica C2	042000												
Posizione economica di accesso C1	056000												
Posizione economica B7 profili accesso B3	087A00												
Posizione economica B7 profili accesso B1	087000												
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	033490												
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	1											1
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492												
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	037493												
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	036494												
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	036495												
Posizione economica di accesso B3	055000												
Posizione economica B3	034000				1								1
Posizione economica B2	032000												
Posizione economica di accesso B1	054000	1											1
Posizione economica A5	0A5000				1								1
Posizione economica A4	028000												
Posizione economica A3	027000												
Posizione economica A2	025000												
Posizione economica di accesso A1	053000												
Contrattisti (a)	000061												
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE		2		3	8			1				6	8

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Anno 2012

100

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
b) "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Istituzione Comune di Pray Biellese

Anno 2012

Tabella 12 - Oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	Voci di spesa										TOTALE
		NUMERO DI MENSILTA' (**) M000	STIPENDIO A015	R.I.A/ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILTA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070				
Segretario A	DD0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segretario B	DD0103	12,00	39.979,00	0,00	5.639,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45.618,00	
Segretario C	DD0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Segretario generale CCIAA	DD0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Direttore Generale	DD0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	DD0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente a tempo indeterminato	DD0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Dirigente a tempo determinato	DD0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	DD0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D6 profilo accesso D3	DD8A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D6 profilo accesso D1	DD9600	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. D5 profili accesso D3	DS2486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. D5 profili accesso D1	DS2487	48,00	106.043,00	2.355,00	11.035,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	119.413,00	
Posiz. econ. D4 profili accesso D3	DS1488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	DS1489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso D3	DS8000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D3	DS0000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica D2	DS4900	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso D1	DS7000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica C5	DS6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica C4	DS4000	36,00	63.360,00	721,00	5.380,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	69.385,00	
Posizione economica C3	DS3000	23,62	40.289,00	0,00	3.381,00	0,00	0,00	0,00	0,00	72,00	43.598,00	
Posizione economica C2	DS2000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso C1	DS6000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica B7 profilo accesso B3	DS7A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B6 profili accesso B1	DS38490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B6 profili accesso B3	DS38491	12,00	19.144,00	414,00	1.642,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.200,00	
Posiz. econ. B5 profili accesso B3	DS37492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B5 profili accesso B1	DS37493	10,00	15.674,00	0,00	1.316,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16.990,00	
Posiz. econ. B4 profili accesso B3	DS36494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posiz. econ. B4 profili accesso B1	DS36495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso B3	DS5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica B3	DS4000	12,00	16.230,00	242,00	1.163,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19.635,00	
Posizione economica B2	DS3200	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso B1	DS4000	12,00	17.245,00	0,00	1.448,00	0,00	0,00	0,00	0,00	378,00	18.315,00	
Posizione economica A5	DS4000	12,00	17.540,00	247,00	1.493,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.487,00	13.793,00	
Posizione economica A4	DS2800	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A3	DS2700	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica A2	DS2500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Posizione economica di accesso A1	DS3000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Contrattisti (a)	DD0061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	DD0096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
TOTALE		177,62	337.504,00	3.959,00	32.497,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.013,00	367.947,00	

(a) Personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) Il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI										Istituzione Comune di Pray Biellese		Anno 2012	
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)												Parte 1/2	
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE	INDENNITA' DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 15/1/2001	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI, RISCHI E DISAGI	COMP. AGG. AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE		
		1422	1125	1143	1207	1212	1222	1424	S190	S604	S710		
Segretario A	000102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario B	000103	250,00	0,00	0,00	15.101,00	5.108,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario C	000485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Segretario generale Camera Commer. I.A.	000104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Direttore Generale	000097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	000095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo indeterminato	000164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Dirigente a tempo determinato	000165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	000195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D3	006A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D6 profilo accesso D1	006000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	795,00	0,00	0,00	23.241,00	4.089,00	2.491,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica C4	045000	475,00	1.111,00	1.182,00	0,00	0,00	1.649,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica C3	043000	302,00	0,00	2.257,00	0,00	0,00	1.082,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica C2	042000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	144,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	297,00	0,00		
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	393,00	0,00	0,00	305,00	0,00		
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica B3	034000	137,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso B1	054000	129,00	0,00	0,00	0,00	0,00	472,00	0,00	0,00	212,00	0,00		
Posizione economica A5	0A5000	132,00	0,00	0,00	0,00	0,00	389,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Collaboratore a t.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
TOTALE		2.482,00	1.111,00	3.439,00	38.342,00	9.197,00	7.420,00	0,00	0,00	814,00	0,00		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) contr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Istruzioni generali e specifiche di comparto"

(*) Gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI				Istituzione Comune di Pray Biellese				Anno 2012			
Tabella 13 - Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)										Parte 2/2	
Qualifica / posizione economica / profilo	Cod.	FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA' S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	DIRITTI DI ROGITO - SEGRETERIA CONV. IND. SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO TI01	TOTALE
Segretario A	0D0102	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario B	0D0103	0,00	0,00	0,00	14.987,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35.456,00
Segretario C	0D0485	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Segretario generale Camera Commar. I.A.	0D0104	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Direttore Generale	0D0097	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0098	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. fuori D.O. art. 110 c.2 TUEL	0D0095	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo indeterminato	0D0164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dirigente a tempo determinato	0D0165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Alte specializz. in D.O. art. 110 c.1 TUEL	0D0195	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D3	0D6A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D6 profilo accesso D1	0D6B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D3	052486	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. D5 profili accesso D1	052487	802,00	2.472,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	33.890,00
Posiz.econ. D4 profili accesso D3	051488	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz. econ. D4 profili accesso D1	051489	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D3	058000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D3	050000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica D2	049000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso D1	057000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C5	046000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica C4	045000	302,00	225,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.605,00
Posizione economica C3	043000	141,00	498,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.281,00
Posizione economica C2	042000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso C1	056000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B3	087A00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B7 profilo accesso B1	087B00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B3	038490	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B6 profili accesso B1	038491	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	0,00	978,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B3	037492	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B5 profili accesso B1	037493	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	54,00	0,00	870,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B3	036494	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posiz.econ. B4 profili accesso B1	036495	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B3	055000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica B3	034000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.072,00	0,00	1.681,00
Posizione economica B2	032000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso B1	054000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A5	0A5000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	0,00	878,00
Posizione economica A4	028000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	65,00	0,00	586,00
Posizione economica A3	027000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica A2	025000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Posizione economica di accesso A1	053000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Contrattisti (a)	000061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Collaboratore a l.d. art. 90 TUEL (b)	000096	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE		1.245,00	3.196,00	0,00	14.987,00	0,00	0,00	0,00	1.321,00	661,00	84.225,00

a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.tipo:grafico, chimico, edile, metalmeccanico, portinaro, ecc.)

b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

c) I importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di Pray Biellese	Anno 2012
Tabella 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)			

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	998,00
GESTIONE MENSE	L010	0,00
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	0,00
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	0,00
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	0,00
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	0,00
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	L105	0,00
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	0,00
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	0,00
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	L109	0,00
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	0,00
ALTRE SPESE	L110	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	0,00
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	0,00
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	0,00
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	P055	125.097,00
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	P058	0,00
IRAP	P061	31.191,00
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	P062	0,00
COMPENSI PER IL PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	0,00
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	0,00
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	0,00
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	0,00
RIMBORSI RICEVUTI PER COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	54.476,00
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	0,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)
--

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)
Comune di Valduggia, Breia, Postua e Pila per la convenzione di segreteria per €. 49.359,39. Comune di Coggiola per la convenzione di pianificazione territoriale per €. 5.116,63.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P098, P090, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

VOCI DI SPESA RILEVATE	Importo SICO	Importo bilancio	Note
TABELLA 12	367.947,00		
TABELLA 13	84.225,00		
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	998,00	453.170,00	
GESTIONE MENSE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
EROGAZIONE BUONI PASTO	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
BENESSERE DEL PERSONALE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERNALE)	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
COPERTURE ASSICURATIVE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADDEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
ALTRE SPESE	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	125.097,00	125.097,00	
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
IRAP	31.191,00	31.191,00	
COMPENSO PER IL PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0,00	0,00	non ricorre la fattispecie
TOTALE GENERALE	609.458,00	609.458,00	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI/AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54.476,00	54.476,00	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	554.982,00	554.982,00	

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")