

ALLEGATO – Avviso del 08/07/2026

AVVISO PER LA RICERCA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO INDETERMINATO, NEL RUOLO RESPONSABILE UNITA' LOCALE - CO.R.D.A.R. VALSESIA S.P.A.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il/La sottoscritto/a nato/a il a (Prov.), residente a in Codice Fiscale domicilio (se diverso dalla residenza)

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per la copertura di n. 1 posto, a tempo determinato, nel RUOLO DI RESPONSABILE UNITA' LOCALE - CO.R.D.A.R. VALSESIA S.P.A.

A tal fine conscio/a della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali per l'ammissione alla selezione:

- a) Essere in possesso della Cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero in caso di cittadini extracomunitari essere in possesso di regolare permesso di soggiorno. In ogni caso è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- b) Essere in possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) Inesistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto con una Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del d.Lgs 39/2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190);
- e) Non essere collocato in stato di quiescenza;
- f) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso società o altri enti per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato o dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziato da aziende o enti privati per giusta causa o giustificato motivo ascrivibili ad inadempimento del dipendente;

- g) Non aver svolto funzioni di amministrazione, direzione o controllo in enti sottoposti a procedure concorsuali fino a due esercizi precedenti all'assoggettamento alle procedure. Il divieto ha durata di tre anni dalla data di assoggettamento alle procedure;
- h) Non essere in lite con CO.R.D.A.R. VALSESIA e/o con Comuni Soci.
- i) Essere in possesso della patente di guida – Categoria B;
- j) Laurea di primo livello/triennale in Ingegneria Civile e Ambientale o Scienze dell'Architettura, Laurea (quinquennale vecchio ordinamento) o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria civile o Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Laurea (quinquennale vecchio ordinamento) in Architettura o Laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Architettura e Ingegneria Edile, con abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale – **indicare l'esatta denominazione, la classe di laurea** (in caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo deve essere accompagnato dal provvedimento di riconoscimento o di equiparazione nelle forme previste dalla normativa vigente)

..... conseguita ilpresso
.....votazione.....

- k) esperienza lavorativa, negli ultimi 10 anni, in posizioni dirigenziali e/o di responsabilità, ossia inquadramento contrattuale da Dirigente e/o almeno da Quadro o equivalente (ad esempio, nella pubblica Amministrazione come equivalente di Quadro è da intendersi inquadramento come funzionario con incarico di Elevata Qualificazione oppure Elevata Professionalità), e gestione diretta di risorse umane/strumentali/finanziarie, maturata in aziende pubbliche o private o presso pubbliche Amministrazioni per almeno 2 anni.

Il/La sottoscritto/a allega:

- Fotocopia documento d'identità e del codice fiscale
- Proprio Curriculum vitae e professionale datato e firmato
- Documentazione comprovante il riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane dell'equipollenza del proprio titolo di studio (solo per i candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio)

Il sottoscritto dichiara inoltre che le esperienze professionali e formative elencate nel curriculum vitae allegato corrispondono a verità, così come corrispondono a verità le date indicate.

Il/La sottoscritto/a chiede che ogni eventuale comunicazione sia notificata via mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

o ordinaria

Il/La sottoscritto/a può essere contattato/a al seguente recapito telefonico:
.....

Il/La sottoscritto/a accetta in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso in oggetto e autorizza CO.R.D.A.R VALSESIA S.p.A. al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento

Europeo 2016/679 e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi.

Data:

Firma

INFORMATIVA PROTEZIONE DATI PERSONALI CANDIDATI

ART. 13 – 14 REG. EUROPEO 2016/679

Cortese Candidata/o

il Titolare del Trattamento, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (General Data Protection Regulation, di seguito RegUE 2016/679), La informa di quanto segue.

TITOLARITA'

Il Titolare del Trattamento è CO.R.D.A.R. Valsesia S.p.A. con sede legale in Frazione Vintebbio snc 13037 SERRAVALLE SESIA, P.IVA CF 01271960021, il cui indirizzo email dedicato alle protezioni dei dati personali è dpo@cordarvalsesia.it. L'interessato può inoltre rivolgersi – esclusivamente per questioni relative alla Privacy – al Responsabile della Protezione Dati all'indirizzo dpo@cordarvalsesia.it.

ORIGINE DATI

I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio / presentazione del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione.

I Suoi dati personali sono acquisiti:

- direttamente presso di Lei mediante compilazione del form online, invio via email del proprio Curriculum Vitae al Titolare, presentazione del Suo CV presso la sede del Titolare;
- mediante colloqui diretti a cui il candidato partecipa;
- in occasione dell'eventuale accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione;
- presso soggetti terzi (ad esempio società di recruiting oppure LinkedIn).

CATEGORIE DI DATI TRATTATI

Dati Personali

I trattamenti dati riguarderanno i dati soli dati personali necessari e sufficienti all'instaurazione del rapporto lavorativo.

Il candidato è invitato a fornire esclusivamente i dati necessari alla tipologia di contratto al quale intenderà accedere.

Dati Particolari

I dati appartenenti a particolari categorie di dati, di cui all'articolo 9 del RegUE 2016/679 (rivelanti l'origine etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, lo stato di salute, l'orientamento sessuale), eventualmente forniti dal Candidato, non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati a meno che non siano necessari ai fini della potenziale instaurazione del rapporto lavorativo (per esempio per l'assunzione di personale appartenente alle cosiddette categorie protette).

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente particolari, vengono raccolti presso il Titolare o presso i soggetti terzi (Responsabili del Trattamento) dei quali potrebbe avvalersi per le procedure di selezione, allo scopo di ricerca e selezione dei candidati e sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla richiesta dell'Interessato e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione. Il trattamento dei Suoi dati personali è finalizzato all'espletamento delle procedure dirette alla selezione di nuovi collaboratori, più precisamente:

- a) per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione;
- b) per l'avvio di una collaborazione con il Titolare e/o con le aziende collegate e/o controllate;

SOGGETTI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati da Lei forniti potranno essere comunicati ad enti o soggetti ben definiti. Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare. Gli stessi dati potranno essere comunicati ai soggetti legittimati ad

accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative.

MODALITA' DI TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea e potrà avvenire anche attraverso l'affidamento a soggetti terzi (Responsabili del Trattamento) per le operazioni di elaborazione.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 5 "Principi applicabili al trattamento dei dati personali", 6 "Liceità del trattamento" e 32 "Sicurezza del trattamento" del GDPR 2016/679.

PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI: il Titolare non effettua trattamenti che consistono in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO: Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato a presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. art. 9 lettera b Reg. 2016/679, in quanto il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli Interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.

TRASFERIMENTO/COMUNICAZIONE DEI DATI: I dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi (ad esempio società di selezione del personale) in qualità di Responsabili del Trattamento ex artt. 28 del RegUE 2016/679, qualora necessario per il raggiungimento delle finalità indicate.

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori di tali servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 4 del RegUE 2016/679.

TEMPI DI CONSERVAZIONE: I dati saranno conservati dal Titolare sino e non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

DIRITTI DELL'INTERESSATO: a norma degli artt. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica), 17 (diritto di cancellazione), 18 (diritto alla limitazione del trattamento), 20 (diritto alla portabilità), 21 (diritto all'opposizione), 22 (diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato) del REGUE 2016/679 e dell'art. 7 (revoca del consenso), l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo ai riferimenti di cui al paragrafo relativo.

DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO: l'Interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo dello stato di residenza.

Luogo e data	
Cognome e Nome del candidato	
Firma per presa visione dell'Informativa	